**Stöd vid flerpartsmöte**

*Utbyt endast sådan information som är nödvändig för patientens samordnade insatser mellan aktörerna – ha gärna läkarintyget med dig på mötet, då vet du vad arbetsgivaren redan vet.*

*Ge arbetsgivaren möjlighet att ställa frågor. Tänk på att det är arbetsgivaren som ansvarar för den arbetslivsinriktade rehabiliteringen, de har säkert också frågor och funderingar om medicinsk behandling och uppskattar råd och stöd vid planering av återgång i arbete.*

*Dokumentera mötet i journalen.*

Presentation av deltagarna.

Berätta om bakgrund och syfte med mötet.

Medicinsk sammanfattning

* Vad är det som gör att patienten riskerar en sjukskrivning eller har en sjukskrivning.
* Medicinsk behandling och rehabilitering.
* Om sjukskriven – hur länge?

Information om arbetsplatsen: (låt patient och arbetsgivare berätta)

* Vilka är arbetsuppgifterna?
* Vad har patienten just nu svårt att klara av på sin arbetsplats?

Medicinska förutsättningar för arbete. Arbetsgivaren vill ofta veta:

* Vilka arbetsuppgifter kan medarbetaren utföra trots nedsatt arbetsförmåga?
* Vilka arbetsuppgifter bör medarbetare inte utföra med hänsyn till medicinska skäl?
* Vad kan medarbetaren respektive arbetsgivaren göra för att stärka möjligheterna att återgå i arbete?
* Kan det vara bra för medarbetaren att besöka arbetsplatsen? Till exempel att gå på arbetsplatsträffar eller liknande.

Fråga arbetsgivaren – Vilka anpassningar på arbetsplatsen är möjliga att göra för att stödja medarbetaren i vara kvar i arbete eller återgång i arbete? Exempel på frågor:

* Kan schemaanpassningar göras? (tillfälligt/varaktigt)?
* Kan anpassningar göras i arbetsmoment? ex rotation mellan olika arbetsuppgifter.
* Kan anpassningar göras i den fysiska och/eller psykiska arbetsmiljön? ex höj-/sänkbart arbetsbord, avskild arbetsplats, hjälp att prioritera arbetsuppgifter
* Finns andra arbetsuppgifter/-stationer på företaget (tillfälligt/varaktigt)?
* Finns företagshälsovård som kan kopplas in? Vilken anlitas och vilka insatser?

Plan för återgång i arbete (sjukskrivning- och rehabiliteringsplan):

* Förslag till medicinsk behandling och rehabilitering
* Förslag till arbetslivsinriktade insatser och åtgärder hos arbetsgivaren
* Planerad nedtrappning av sjukskrivning. OBS! Om möjligt justera i ett och samma läkarintyg med procent och tidsperioder för återgång i arbete. Detta för att alla parter ska vara förberedda och kunna påbörja planerade åtgärder.

Övrigt

* Behov av kontakt med Försäkringskassan eller annan aktör? Planerad uppföljning?