

Cirkulärnr: 13:15
Diariernr: 13/2652
P-cirknr: 13-2:5
Nyckelord: HÖK 13 Allmän kommunal verksamhet, Vision,
Akademikerförbundet SSR, Ledarna, Teaterförbundet
Handläggare: Susanne Lavemark
Niclas Lindahl
John Nilsson
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2013-04-24
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna
anställningsvillkor m.m. – HÖK 13 – med OFRs
förbundsområde Allmän kommunal verksamhet
Bilagor: HÖK 13 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom
Allmänna Bestämmelser

P A C T A

CIRKULÄR 13:15

Arbetsgivarpolitik: 13-2:5
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Susanne Lavemark
Niclas Lindahl
John Nilsson

Nyckelord: HÖK 13 Allmän kommunal verksamhet,
Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna,
Teaterförbundet

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 13 – med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 10 april 2013 Huvudöverenskommelse, HÖK 13, med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.

Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, kommenteras i ett särskilt cirkulär, nr 13:14.

Utöver detta finns ett särskilt cirkulär, nr 10:30, som behandlar Löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive Löneavtal. Detta cirkulär är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive Allmänna bestämmelser och underbilagor, av överenskommelsen.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 13

- Allmän kommunal verksamhet utgörs av Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet.
- Avtalsperioden omfattar tiden 2013-04-01–2017-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart under avtalsperioden.
- Ny skrivning i förhandlingsprotokollet om parternas avsikt med lång avtalsperiod.
- Avtalet innehåller två år med garanterat utfall följt av två år utan angiven nivå.

Löneavtalet

- Löneöversynstillfällena per 1 april respektive år, såvida inte annat överenskoms.
- Det garanterade utfallet är 2,6 procent för 2013 och 2,2 procent för 2014. För arbetsledande personal gäller fortfarande ett icke definierat garanterat utfall. Inga individgarantier.
- För löneöversyn 2015 och 2016 är avtalet utan angiven nivå.
- Parterna konstaterar att detta ökar arbetsgivarens förutsättningar att åstadkomma en önskad lönestruktur.
- Löneöversyn genom dialog chef-medarbetare har stärks som huvudalternativ.
- Ny skrivning införs om chefens betydelse i lönebildningen.

Centrala protokollsanteckningar

- Centrala parter ska genomföra flera arbeten om lönebildningsprocessen och bland annat arbeta med att ta fram statistik och material som stödjer utvecklingen av en väl fungerande lokal lönebildning.

Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning

- Ny skrivning införs om chefens betydelse i lönebildningen.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 13 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2013-04-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 13 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 13 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet

Frågor

Frågor besvaras i första hand av Susanne Lavemark, Niclas Lindahl och John Nilsson, SKL.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Susanne Lavemark

Bilagor:

HÖK 13 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser

Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna Bestämmelser