

Person-/samordningsnummer:

Namn:

I slutet av läkarintyget finns information om vem som får utfärda läkarintyget, syftet, vilken information som intyget ska innehålla samt när intyget ska användas.

Grund för medicinskt underlag

Intyget är baserat på:

Min undersökning av patienten	Dagens datum:
Min telefonkontakt med patienten	
Journaluppgifter från den	
Annat	

Om Annat, ange vad:

Sysselsättning

I relation till vilken sysselsättning bedömer du arbetsförmågan?

Nuvarande arbete

Ange yrke och arbetsuppgifter:

Person-/samordningsnummer:

Namn:

Diagnos

Önskar patienten förmedla information om diagnos/diagnoser till sin arbetsgivare?

Ja Nej

Om Ja, välj kodverk:

ICD-10 SE KSH97-P (Primärvård)

Diagnoskod enligt ICD-10 SE	Diagnos

Arbetsförmåga

På vilket sätt medför sjukdomen nedsatt arbetsförmåga?

Finns arbetsförmåga trots sjukdom?

Ja

Nej

Om Ja, beskriv arbetsförmågan:

Person-/samordningsnummer:

Namn:

Bedömning

Patientens arbetsförmåga bedöms vara nedsatt med (ange antal procent):

Period då arbetsförmågan bedöms vara nedsatt:

Från och med:

Till och med:

Övrigt

Övriga upplysningar till arbetsgivaren:

Kontakt

Jag önskar att arbetsgivaren kontaktar vårdenheten. Patienten har lämnat samtycke till vårdgivaren att dela information med arbetsgivaren.

Underskrift

Datum	Läkarens underskrift
Namnförtydligande	
Befattning	Eventuell specialistkompetens
Vårdenhetens namn, fullständig adress och telefon	

Läkarintyg om arbetsförmåga – sjuklöneperioden (AG 1-14)

Utfärdare

Läkarintyget får utfärdas av läkare eller tandläkare. I intyget omfattar begreppet läkare båda professionerna. Det är inte möjligt att delegera rätten att utfärda läkarintyget till annan profession, till exempel sjuksköterska eller fysioterapeut. Se även Socialstyrelsens föreskrifter om intyg (HSLF-FS 2018:54).

Syften med läkarintyget

- › Med stöd av läkarintyget styrker arbetstagaren dels sin rätt till att vara frånvarande från arbetet, dels vilka arbetsuppgifter hen inte bör utföra.
- › Läkarintyget kan ge arbetsgivaren vägledning till om det går att anpassa arbetsuppgifter för att göra det möjligt för arbetstagaren att utföra visst arbete. Informationen kan även ha betydelse för arbetsgivaren i rehabiliteringsarbetet.
- › Läkarintyget ska endast användas till och med dag 14 i sjuklöneperioden. Om sjukfallet bedöms passera dag 14 ska istället Läkarintyg om arbetsförmåga - arbetsgivaren utfärdas och lämnas till arbetsgivare.
- › Läkarintyget kan användas från och med dag 1 i sjuklöneperioden, ett så kallat förstadagsintyg. Arbetsgivaren får om det finns särskilda skäl för det begära att arbetstagaren genom intyg av läkare styrker nedsättning av arbetsförmågan tidigare än dag 8 i sjuklöneperioden.

Information i intyget

Intyget ska ge följande information:

- › På vilket sätt sjukdomen sätter ned arbetsförmågan och om kvarvarande arbetsförmåga finns.
- › Om tillfällig anpassning av ordinarie arbetsuppgifter eller arbetstid kan stödja ökad arbetsförmåga.

Sjuklöneperiod

Sjuklöneperioden börjar den dag som arbetstagaren gjort en sjukanmälan till arbetsgivaren samt avhåller sig från arbete vid nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom.

Läkarintyg från dag 15

Från och med dag 15 i sjukperioden beslutar Försäkringskassan om arbetstagaren har rätt till sjukpenning. För dessa fall används istället Försäkringskassans läkarintyg för sjukpenning (FK 7804).

Om patienten behöver ett läkarintyg i förhållande till sin arbetsgivare ska Läkarintyg om arbetsförmåga - arbetsgivaren (AG 7804) utfärdas.