

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 23:45
Diariernr: SKR2023/01907
Handläggare: Pia Murphy
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, HÖK 21 Sveriges Lärare, Bilaga M, Dygnsviloregler,
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: -
Datum: 2023-10-24
Mottagare:

Rubrik: Överenskommelse om ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 21 – samt AB:s Bilaga M med OFRs förbundsområde Lärare
Ersätter: -
Bilagor: HÖK 21 Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd
Bilaga M Arbetstider m.m. för lärare i lydelse per 2024-07-01
Redogörelse för överenskommelse om följdändringar i HÖK 21 samt Bilaga M

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade i januari 2023 samt maj 2023 överenskommelser om flertal ändringar i gällande centrala kollektivavtal. Ändringarna enligt detta cirkulär rör dessa sedan tidigare kommunicerade överenskommelser om dygnsvilobestämmelser som nu införts i kollektivavtalen HÖK 21 med OFRs förbundsområde Lärare samt Bilaga M.

Samtliga parter har också träffat en separat tilläggsöverenskommelse om möjlighet att begära dispens från AB § 13 mom. 5 i samband med planerad arbetstidsförläggning. Tilläggsöverenskommelsen träder i kraft 1 februari 2024.

Överenskommelsen innebär att ändrade och skärpta regler för dygnsvila och arbetstidens förläggning gäller för OFRs avtalsområde Lärare enligt följande:

För arbetstagare med villkor enligt Allmänna Bestämmelser (AB) gäller ändringarna och tilläggen från och med 1 oktober 2023.

För arbetstagare med villkor enligt Bilaga M gäller ändringar och tillägg från och med 1 juli 2024.

Detta cirkulär innehåller ingen rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 23:45

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Pia Murphy

Överenskommelse om ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 21 – samt AB:s Bilaga M med OFRs förbundsområde Lärare

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation, har den 27 sep 2023 träffat en principöverenskommelse med OFRs förbundsområde Lärare: Sveriges Lärare. Överenskommelsen omfattar ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse (HÖK), Allmänna Bestämmelser (AB) § 13 och vissa andra bilagor till HÖK, däribland Bilaga M Arbetstider m.m. för lärare.

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade i januari 2023 samt maj 2023 överenskommelser om flertal ändringar i mellan parterna gällande centrala kollektivavtal.

Ändringarna enligt detta cirkulär rör tidigare kommunicerade överenskommelser om dygnsvilobestämmelser som nu införts i kollektivavtalen med samtliga motparter på HÖK. Detta cirkulär avser dock endast ändringar genomförda i kollektivavtalet HÖK 21 med OFRs förbundsområde Lärare.

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 21 – samt AB

Överenskommelsen om ändrade och skärpta regler för dygnsvila och arbetstidens förläggning i AB § 13 med Sveriges Lärare är densamma som tidigare har överenskommit med övriga parter.

För anställda med villkor enligt AB (semestertjänst) träder ändringarna i kraft den 1 oktober 2023.

För anställda med villkor enligt Bilaga M (ferietjänst) träder ändringar i kraft den 1 juli 2024, se ytterligare nedan.

Bifogad redogörelse beskriver kort de faktiska ändringar som gjorts i avtalet HÖK 21 samt i AB:s Bilaga M med OFRs förbundsområde Lärare.

Ändringar och tillägg i HÖK 21 beskrivs mer utförligt i tidigare cirkulär 23:03 samt 23:28.

Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 3) och Centrala protokollsanteckningar (bilaga 4) till HÖK 21

- Tidigare hänvisningar till möjligheter att göra avvikelser från dygnsvila upphör att gälla.
- En ny bestämmelse införs där arbetsgivaren årligen ska följa upp tillämpning och orsaker till planerade avvikelser enligt AB § 13, samt vid behov ta fram en handlingsplan för att minska behovet av avvikelser som inskränker dygnsvila.
- Nya bestämmelser om Arbetstidsråd och Arbetstidsnämnd införs och träder i kraft i HÖK med samtliga parter 1 oktober 2023.
- För information om möjlighet till dispens från AB § 13 mom. 5 i samband med planerad arbetstidsförläggning se främst cirkulär 23:28.
- Från och med 1 juli 2024 träder ändringar i Bilaga M i kraft. Då flyttas och omformuleras viss information till Bilaga M för att överensstämna med EU:s arbetstidsdirektiv.

Bilaga M – Arbetstider m.m. för lärare

För anställda med villkor enligt Bilaga M (ferietjänst) träder följdändringar i kraft från och med den 1 juli 2024. Det senare ikraftträdandet beror på att överenskommelsen blev klar senare. Det behövs därmed ytterligare tid för att planera och hantera eventuella ändringar som kan behöva göras i arbetstidsförläggningen.

Nedan följer en kortare redovisning i punktform.

- Då AB § 13 inte längre är fullt ut dispositiv har nödvändiga följdändringar gjorts i Bilaga M.
- En ny punkt 6 redogör för arbetsgivarens skyldighet att säkra den anställdes rätt till dygnsvila.
- Anmärkningar i punkten 6 förtydligar begränsningar i möjligheten att teckna lokala avtal och att förlägga förtroendearbetstid i strid mot arbetstidsdirektivet.
- AB § 13 mom. 5 anger bland annat att förläggning av ordinarie arbetstid vid behov ska anges i schema. För lärare innebär ordinarie arbetstid den reglerade arbetstiden.
- Anställda med villkor enligt Bilaga M omfattas inte av AB § 13 mom. 5 bestämmelse om jour. Detta innebär att arbetstid ska förläggas så att 11 timmars sammanhängande dygnsvila ryms inom varje 24-timmarsperiod.

- Lärare har med hänsyn till sina arbetsuppgifter förtroendet att själv förlägga och planera en del av sin arbetstid, s.k. förtroendearbetstid. Lärare har därmed ansvar för att förlägga denna på ett sådant sätt att dygns- och veckovila säkerställs.

För utförligare redovisning – se avtalstext samt redogörelsetext i bilagor till detta cirkulär.

Notera särskilt att ändringar i bifogad upplaga av Bilaga M kommer att publiceras först i nästkommande version av bilagan, eftersom ändringarna träder i kraft efter det att den nuvarande avtalsperioden löpt ut.

Rekommendation till beslut

Ändringar av HÖK enligt detta cirkulär medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut. Redan antagen och tecknad LOK om HÖK omfattar ovan nämnda ändringar och fortsätter således att gälla. Ingen ny LOK behöver därmed träffas varför rekommendation till beslut saknas i detta cirkulär.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Pia Murphy

Bilagor:

HÖK 21 Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Bilaga M Arbetstider m.m. för lärare i lydelse per 2024-07-01

Redogörelse för överenskommelse om följdändringar i HÖK 21 samt

Bilaga M