

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 23:11
Diariernr: SKR2023/00505
Handläggare: Katarina Storm-Åsell, Sabina Bajraktarevic, Johan Thörn, SKR, Joakim Rydwall, Sobona
Ämnesord: Kommunal, Skyddad yrkestitel, Undersköterska, Arbetsgivarpolitik, Arbetsgivarfrågor
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: -
Datum: 2023-03-20
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Hantering av anställningar när undersköterska blir en skyddad yrkestitel
Ersätter: -
Bilagor: -

Sammanfattning

Från och med den 1 juli 2023 blir titeln undersköterska en skyddad yrkestitel. Det innebär krav på bevis från Socialstyrelsen för att ha rätt att använda titeln undersköterska inom vård och omsorg. I cirkuläret följer en sammanfattad information och rådgivning om vad som i nuläget är viktigt att känna till.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 23:11

Avdelningen för Arbetsgivarpolitik:

Katarina Storm-Asell, Sabina Bajraktarevic, Johan Thörn, SKR
Joakim Rydvall, Sobona

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Hantering av anställningar när undersköterska blir en skyddad yrkestitel

Från och med den 1 juli 2023 blir titeln undersköterska en skyddad yrkestitel. Det innebär krav på bevis från Socialstyrelsen för att ha rätt att använda titeln undersköterska i yrkesverksamhet på hälso- och sjukvårdens område samt i verksamheter enligt socialtjänstlagen (2001:453), SoL och lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS.

Tillsvidareanställd arbetstagare med yrkestiteln undersköterska får från och med den 1 juli 2023 fortsätta använda titeln under tio år, det vill säga till den 30 juni 2033. Det gäller även vid byte av arbetsgivare under samma period. Därefter behöver arbetstagaren själv ansöka om och beviljas ett bevis för att få fortsätta att använda yrkestiteln. Arbetstagaren kan inte ansöka om skyddad yrkestitel förrän tidigast 1 juli 2023.

Inom verksamheter där titlar med samma kompetens som undersköterska används, till exempel vård och omsorg om personer med funktionsnedsättningar och psykiatri, kan dessa titlar behållas. Arbetstagare med dessa titlar som uppfyller kompetenskraven kan dock söka beviset.

Visstidsanställda arbetstagare med rätt kvalifikationer som vill ansöka om skyddad yrkestitel behöver ansöka om bevis samt få det beviljat för att kunna använda titeln.

Enligt Socialstyrelsen får enbart arbetstagare som har rätt att använda titeln undersköterska vara fast omsorgskontakt i hemtjänsten från 1 juli 2023.

Socialstyrelsen kommer att föreslå regler avseende gällande krav för att kunna få beviset. Förslag till föreskrifter och allmänna råd har remissbehandlats och förbereds nu av Socialstyrelsen. Regelverket planeras bli klart under april 2023.

<https://www.socialstyrelsen.se/globalassets/sharepoint-dokument/dokument-webb/remissvar/socialstyrelsens-forslag-foreskrift-skyddad-titel-usk-remiss-2022.pdf>.

Länk till Socialstyrelsens information till arbetsgivare med svar på frågor, APT-material, affischer och så vidare.

<https://legitimation.socialstyrelsen.se/for-arbetsgivare/underskoterska/>

Länk till SKR:s information.

<https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/personalochkompetensforsorjning/halsoochsjukvard/underskoterskaskyddadyrkestitel.61595.html>

Hantering av anställningen för visstidsanställda arbetstagare

Visstidsanställda arbetstagare vars anställning pågår efter den 1 juli 2023 som inte har ett bevis om skyddad yrkestitel får inte använda titeln undersköterska i yrkesverksamhet på hälso- och sjukvårdens område samt i verksamheter enligt socialtjänstlagen (2001:453), SoL och lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS, oavsett vad som anges i anställningsavtalet. Enligt Socialstyrelsen är det att betrakta som ett brott att visstidsanställda utan bevis är anställda med titeln undersköterska. Brottet är bötesbelagt och drabbar den enskilda arbetstagaren.

SKR/Sobona rekommenderar följande:

- I de fall arbetsgivaren bedömer att arbetstagaren har rätt kvalifikationer för att utföra arbete som undersköterska bör den om möjligt, med hänsyn taget till verksamhetsbehov, tillsvidareanställas på heltid med titeln undersköterska före den 1 juli 2023.
- Socialstyrelsens direktiv är att ingen visstidsanställd får uppbara titeln undersköterska efter 1 juli. Visstidsanställda arbetstagare med titeln undersköterska vars anställning pågår efter den 1 juli 2023, och som inte bedöms kunna tillsvidareanställas före 1 juli 2023, behöver därmed ett nytt anställningsavtal med oförändrade villkor. Förändringen faller inom ramen för förhandlingsskyldigheten enligt 11 § MBL. Titeln vårdbiträde eller motsvarande titel enligt lokal tillämpning ska framgå av anställningsavtalet. Detta till undvikande av att den enskilde begår brott genom att felaktigt använda titeln undersköterska.
- För visstidsanställda arbetstagare som innan den 1 juli 2023 haft titeln undersköterska och vars anställning pågår efter 1 juli 2023 är det möjligt att upprätta två anställningsavtal; ett som gäller till och med 30 juni 2023 med titeln undersköterska och ett som gäller från och med 1 juli med titeln vårdbiträde eller motsvarande titel enligt lokal tillämpning.

- Visstidsanställd arbetstagare som fått bevis på titeln undersköterska behöver få ett nytt anställningsavtal där den nya titeln framgår.
- Planera för andra titlar i samband med rekrytering av visstidsanställda arbetstagare inför sommaren, exempelvis vårdbiträdestiteln i kommuner och motsvarade relevanta titlar i regioner. Dialog om vilken titel/lokal befattningskod som ska användas bör ske med Kommunal. Det är arbetsgivaren som beslutar vilken titel/lokal befattningskod som ska användas.

Frågor

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av:

SKR:s kontaktcenter, 08-452 70 00 eller info@skr.se

Sobonas servicetelefon 08-452 75 20 eller kontakt@sobona.se

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Ida Eklöf

Johan Thörn