

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 22:16
Diariernr: 22/00494
Handläggare: Lena Schaller, SKR
Ann-Sophie Svedhem, SKR
Agnes Gradstock, SKR
Monica Lack, Sobona
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Avtalsrörelse; HÖK 22 OFR
Hälso- och sjukvård
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2022-04-26
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse – HÖK 22 - med OFRs
förbundsområde Hälso- och sjukvård
Ersätter:
Bilagor: HÖK 22 utom bilaga 2 Allmänna bestämmelser
Redogörelse avseende nyheter och ändringar utom
Allmänna bestämmelser
Samsynsdokument om prioritering av särskilt
yrkesskickliga
Samsynsdokument om utbildningsanställningar
Överenskommelse om Kompetenskommission

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 3 april 2022 Huvudöverenskommelse – HÖK 22 – med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet). Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m. I den bifogade redogörelsen till cirkuläret finns nyheter och ändringar beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor förutom Allmänna bestämmelser. Inga förändringar har gjorts i Allmänna bestämmelser (AB) 20 i lydelse 2022-01-01. En särskild överenskommelse har också träffats mellan parterna om en Kompetenskommission.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 22:16

Avdelningen för arbetsgivarpolitik:

Lena Schaller, SKR
Ann-Sophie Svedhem, SKR
Agnes Gradstock, SKR
Monika Lack, Sobona

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse – HÖK 22 – med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 3 april 2022 Huvudöverenskommelse – HÖK 22 – med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet).

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns nyheter och ändringar i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor förutom Allmänna bestämmelser. Inga förändringar har gjorts i Allmänna bestämmelser (AB) 20 i lydelse 2022-01-01.

En särskild överenskommelse har också träffats mellan parterna om en Kompetenskommission.

Förhandlingsprotokollet

- Avtalet gäller perioden 2022-04-01–2024-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.

Löneavtalet, bilaga 1

- Löneavtalet är utan angivna nivåer för löneökningar med fortsatt fokus på lokal lönebildning.
- Målsättningen att prioritera särskilt yrkesskickliga för att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid består. Det innebär att lönenivåer och lönespridning inom Vårdförbundets respektive yrken särskilt ska uppmärksammas även under denna avtalsperiod.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 3

- Det införs en bestämmelse som reglerar att arbetsgivaren är skyldig att begära och genomföra en överläggning med arbetstagarorganisationen inför beslut om uttag av extra övertid och extra mertid.
- En skrivning tillförs om att arbetsgivaren, vid behov av att beordra övertid eller mertid, ska eftersträva att fördela sådant arbete jämnt mellan arbetstagare med adekvat kompetens för att undvika för hög belastning på enskilda arbetstagare.
- Det införs en bestämmelse där arbetstagare som fullgjort fler än 200 timmar övertid och/eller mertid under ett kalenderår får en förhöjd ersättning för överskjutande timmar med 100 % av månadslönen delat i 165. Förhöjd ersättning gäller utöver ersättningar enligt AB § 20 mom. 4.
- Det införs en bestämmelse om att arbetsgivaren ska göra övergripande uppföljningar av viss arbetstidsförläggning. Det rör uttag av övertid och mertid, tillämpning av jour och beredskap, regelbunden förekomst av arbetspass över 10 timmar och regelbunden förekomst av förläggning av dygnsvila kortare än 11 timmar. Syftet är att vid behov vidta olika åtgärder och ta fram handlingsplaner för att åstadkomma en verksamhetsanpassad och hälsosam arbetstidsförläggning. Uppföljningar och i förekommande fall handlingsplaner ska samverkas med lokal part.
- Bestämmelsen om att en konsekvensanalys ska göras av effekter på verksamhet och arbetsmiljö innan tecknande av lokalt kollektivavtal om arbetstid, flyttas från centrala protokollsanteckningar till centrala och lokala protokollsanteckningar. Den blir därmed bindande för lokala parter.
- Det införs en bestämmelse om att det inte är möjligt att kräva återbetalning av avlöningsförmåner eller andra förmåner vid utbildning till specialistsjuksköterska eller barnmorska. Bestämmelsen träder i kraft den 15 april 2022. Tidigare ingångna avtal omfattas inte av bestämmelsen.
- Bestämmelsen om 'Lön vid annan anställning p g a organisatoriska skäl eller sjukdom', ändras fr.o.m. 2022-10-01. Detta kopplat till centrala parter överenskommelser 20 december 2021, vad gäller förändringar i sektorns pensionsavtal samt omställningsavtal.

- Vad gäller partsgemensamma arbeten enas parterna om:
 - o att flytta arbetet om önskvärd lönestruktur till bilaga 4.
 - o att arbetet om verksamhetsanpassad och hälsosam arbetstidsförläggning utgår. Det har ersatts av bestämmelse om att arbetsgivaren ska göra övergripande uppföljningar av viss arbetstidsförläggning.

Centrala protokollsanteckningar, bilaga 4

- Det partsgemensamma arbetet om löneavtalets tillämpning har flyttats och ingår numer i det partsgemensamma arbetet om önskvärd lönestruktur (se nedan).
- Det partsgemensamma arbetet om önskvärd lönestruktur fortsätter med fokus på frågor om ökad lönespridning, särskilt yrkesskickliga och gemensamt arbete med att ta fram metodstöd. Centrala parter ska också följa upp löneavtalets tillämpning samt göra fördjupad analys av partsgemensam statistik.
- Det partsgemensamma arbetet avseende karriärmodeller fortsätter, där centrala parter stödjer lokalt arbete med att ta fram, utveckla och implementera karriärmodeller i regioner och kommuner.
- Det partsgemensamma arbetet om specialistutbildningar och att utforska möjligheter till vidareutbildning och specialistexamen för alla yrken inom Vårdförbundets avtalsområde fortsätter. Det gäller även arbete med att följa upp och stödja det lokala arbetet med utbildningsanställningar.
- Det partsgemensamma arbetet om att förebygga ohälsa utgår. Det har ersatts av 'Avsiktsförklaringen om friska arbetsplatser i den kommunala sektorn' som träffades av centrala parter den 20 december 2021.

Samsynsdokument löper vidare

- Centrala parter är överens om att samsynsdokumentet om utbildningsanställningar respektive om prioritering av särskilt yrkesskickliga löper vidare under avtalsperioden för HÖK 22 (se bilagor till detta cirkulär).

Överenskommelse om Kompetenskommission

- Centrala parter har kommit överens om att inrätta en Kompetenskommission med anledning av kompetensförsörjningsutmaningen inom hälso- och sjukvården (se bilagor till detta cirkulär).

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar kommunen, regionen respektive berört kommunalförbund, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 22 med OFR Hälso- och sjukvård för tillämpning från och med 2022-04-01, besluta

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 22, samt

att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 22 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Frågor

Frågor om detta cirkulär ställs till

SKR:s kontaktcenter, 08-452 70 00 eller info@skr.se

Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller kontakt@sobona.se

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Lena Schaller

Bilagor:

HÖK 22 utom bilaga 2 Allmänna bestämmelser

Redogörelse avseende nyheter och ändringar utom Allmänna bestämmelser

Samsynsdokument om prioritering av särskilt yrkesskickliga

Samsynsdokument om utbildningsanställningar

Överenskommelse om Kompetenskommission